

## 20240925【與頂尖外商面試官有約】直播筆記

Hi,

很謝謝大家的熱烈參與！

此次直播中我們分享了一些求職思路跟策略

為了讓大家更方便地回顧這次的重點，我們特別整理了一份直播筆記

希望能更好地賦能大家在實踐中拿到理想 offer！

### 【大綱】

本次直播一共分為三部分。

- 第一部分：面試官問題解惑
  - 從 400 提問題收集分類成
    - 履歷 & 面試相關
      - 履歷模板
      - 履歷 checklist
    - 缺乏相關經驗
- 第二部分：福利發放
- 第三部分：Q&A 問題回答



## 第一部分：面試官問題解惑

### 一、履歷 & 面試相關

針對學生、新鮮人、社會人士這三種角色求職過程中常見的問題解構

學生：

問題1: 撰寫履歷最關鍵的核心要素是什麼？	
問題重點回覆：	<p>一份履歷面試官只會看 <b>30 秒</b>！</p> <p>所以面試官只會看到你履歷中的 Highlight 或 #hashtag, 幾乎不會看到你履歷中的每個細節跟亮點。</p>
問題解決策略：	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 關鍵字很重要, 要盡量在履歷裡寫出跟面試職務高度相關的內容。 例如: 如果我今天要面的是 BD, 那履歷內容最好能重複出現 Market Research、Sales Strategy、Client Acquisition 這些關鍵字</li> <li>2. 盡可能把所有內容量化成數字 &amp; 數據去強調你的 Impact。 例如: 以錢、時間、人力為單位量化結果</li> <li>3. 針對履歷內容內的排列順序, 盡量以與該職務的相關、重要程度做排序。</li> </ol>

問題2: 該怎麼量化履歷的內容？	
問題重點回覆：	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 可以畫心智圖展開過去參加社團、活動的經驗細節。 例如: 跟多少人合作、是否為跨部門合作、專案期間多長</li> <li>2. 常見可量化內容: 時間長短、人數多少、Impact 結果(錢、效率百分比的提升%...)</li> </ol>



**Point 1** ▶ 這世界上沒有完美履歷，可以做的是把手上的牌打好

有些先天條件包括我們不在美國出生、不是 Native Speaker，加上後天我們沒有念過 MBA、不是名校畢業其實都不是重點；

因為「沒有一個一定要怎樣，才能怎樣的職涯路徑」

但是我們可以最大化過去經驗，把履歷提升到最專業的水準。

**Point 2** ▶ 面試官會透過履歷內的資訊調整對你的期待值

很多面試官只會花約 30 秒的時間瀏覽一份履歷，重點注意事項通常是你的學歷、工作經驗和曾經做過的專案。

→ 如果你在履歷中呈現的資訊 > 面試官的期望值，那機會就會大大提升。

例如：面試官在履歷裡已經知道你還沒畢業，但你曾經做過 BD 的實習、在其他跨組合作中也有帶來成果，遠大於他們對於一個學生的期望值，就會使你的履歷有加分效果。

新鮮人：

<p>問題3: 如何準備 Behavioral Question ?</p> <p>許多問題都會難以以生活或工作經驗舉例，或覺得想到的例子不太符合問題情境。</p>	
<p>問題重點回覆：</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 其實 Behavioral Question 就是在講故事</li> <li>2. Behavioral Question 是面試官了解你做決定、做事的邏輯思維的一種方式</li> <li>3. 不要覺得有些經驗不值得一提(小經歷也可以有故事)</li> <li>4. 不僅要有故事，還要有數字</li> </ol>
<p>問題解決策略：</p>	<p>回答最好用 <b>PARADE</b> 法則，比 STAR 法則多出 Decision Making 的過程，可以更好地分享你的邏輯思路，也能讓故事有更多層次更豐富。</p> <p>文章分享: <a href="#">如何在行為面試中使用 PARADE 法則</a></p>
<p>★ 求職金句 Quote</p>	<p>「如果沒有辦法把過去的豐功偉業轉換成故事表達，那這些經歷就相當於沒發生過。」—Harvey</p>



## 社會人士：

問題1: Harvey 曾分享像聊天一樣有來有往的面試高機率會成功, 那該如何營造跟準備對話式的面試?	
問題重點回覆:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 面試官喜歡拉一下引擎就可以發動的老車, 而不是拉一下動一下性能不好的老車。</li> <li>2. 面試官也期待能夠在面試過程中透過跟你的對話學到一些新東西, 所以最好能夠講出一些面試官會覺得有趣的故事, 讓面試過程更像聊天。</li> </ol>
問題解決策略:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 可以思考: 你怎麼更好的去幫助面試官做決定? 例如: 面試官早上在處理工作, 下午還要跟你面試, 那這時候如果你可以以一個輕鬆的聊天方式進行面試, 面試官對你的印象就可能很好。</li> <li>2. 必須準備好幾個王牌故事, 而且要非常熟練(最好你已經講過20次了), 這樣在面試中才有餘裕去注意肢體語言、面試官反應。</li> </ol>
補充說明:	聊天的講故事、溝通能力也是在管顧業等高薪行業中很重要的具備條件, 在跟客戶很聊的來、客戶喜歡你的情況下, 客戶關係會更緊密。
* 求職金句 Quote	「不是怕你沒有好好展現過去三年的自己, 是怕你準備三年但面試沒有表現好。」- Lin-Ga



## “ 履歷模板 ”

### EDUCATION

Princeton University, Princeton, NJ

Bachelor of Arts in *Economics*, Minors in *Finance* and *Entrepreneurship*

Anticipated May

Coursework: Financial Investments, Multivariable Calculus, Intermediate Macroeconomics

Cumulative GPA: 3.8/4.0, Department GPA: 3.9/4.0, ACT: 34/36, SAT Math: 780/800

### WORK EXPERIENCE

**Business Development Intern**

June ■■■ - August ■■■

*Florence Capital*

New Delhi, India

- Procured \$250k and increased headcount 15% by creating investor and recruitment pitch decks
- Conducted competitor analysis by utilizing a power grid comparing India's top five fintech companies
- Quantified serviceable obtainable market (\$435MM) by researching customer demographics
- Spearheaded product development with blockchain use cases to improve speed, security, and retention

**Medtech Research and Education Intern**

February ■■■ - August ■■■

*West Coast Consortium for Technology and Innovation in Pediatrics (Accelerator)*

Los Angeles, CA

- Determined FDA device classification and calculated total funding for 100 medical device companies
- Conceptualized 10+ metrics for a NIH performance report resulting in \$6MM grant renewal
- Partnered with company CEO to analyze pediatric medical device cost effectiveness

### LEADERSHIP EXPERIENCE

**Co-President**

March ■■■ - Present

*Princeton University Biological Sciences Society*

Princeton, NJ

- Supervised and coordinated alumni speaker series and a mentorship program for 240 students
- Headed meetings with executive board to review goals, debrief projects, assess finances, and foster culture
- Increased membership 40% by developing club website and marketing channels

**Logistics Director**

April ■■■ - April ■■■

*Princeton Entrepreneurship Club: TigerLaunch*

Princeton, NJ

- Orchestrated two pitch competitions by onboarding logistics officers and delegating workload accordingly
- Expanded club partnerships 50% by networking with universities in Los Angeles and Singapore
- Planned strategic outreach via podcasts and business workshops to build professional skills in 400 students

**Logistics Officer: New York Regional**

September ■■■ - April ■■■

*Princeton Entrepreneurship Club: TigerLaunch*

Princeton, NJ

- Chosen from 300 students to lead the New York sector of the world's largest student-run pitch competition
- Recruited venture capitalists from top 100 firms, Sequoia and Andreessen Horowitz, to serve as judges
- Collaborated with Columbia University and over 150 student founders including Y Combinator cohorts
- Assisted in the successful execution of Paris, London, Chicago, and Seattle sectors, resulting in promotion

### PROJECT EXPERIENCE

**Campaign Organizer**

December ■■■ - January ■■■

*Gleaners Donation Campaign*

Detroit, MI

- Raised \$1905 (5,715 meals) to fight hunger by crowdsourcing donations from 66 people in 15 states
- Designed social media posts to provide quantitative and qualitative updates on fundraiser progress

**Cofounder, CEO**

June ■■■ - November ■■■

*MyMaskne*

Canton, MI

- Created ecommerce company to address mask-induced acne in response to the COVID-19 pandemic
- Negotiated 40% reduction in variable costs by communicating with global suppliers
- Decreased bounce rate 10% by curating a social media presence and partnering with influencers

### SKILLS AND ACTIVITIES

Computer: Microsoft Office, Stata, and Java | Fluent: English, Spanish, and Gujarati

Interests: Tennis, Magic, and Yoga | Associations: Princeton Tower Club, Sympoh Dance, and Princeton Math Club

Awards: QuestBridge National College Match \$320,000 Scholarship, Scripps National Spelling Bee 50<sup>th</sup> place

#### 注意事項:

1. 不用放大頭貼
2. 排版簡單, 不需太多美編(設計師、UI/UX 職缺等例外)
3. 切記不要有錯字
4. 繳交之前可以列印出來再透過紙本校稿一次確定沒問題



## “ 履歷 checklist ”

## 頂尖工作履歷檢查清單



## 格式

- 1. 使用 Microsoft Word 或 Google Docs 排版，避免花俏版型
- 2. 使用標準字體 ( Arial 或 Times New Roman )、字級 10-12 pt
- 3. 內容沒有超過一頁 A4 ( 職位要求作品集，才需要增加頁數 )
- 4. 頁面邊距在 1.27-2.54 公分之間，且上下左右一致
- 5. 使用粗體強調重點 ( 5 秒內要看到所有關鍵字 )。沒有過度使用字體特效影響閱讀
- 6. 日期格式一致。數字和標點符號統一全形或半形
- 7. 按照重要程度排列經歷，把優勢放在前 1/3

## 聯絡資訊

- 8. 提供真實姓名 ( 外商附上護照姓名 )、聯絡電話和電子信箱 ( 避免奇怪的帳號 )

## 學歷

- 9. 完整寫出畢業學校、學位或學程的正式名稱
- 10. 寫出取得學位的時間區段
- 11. 列出 2-4 個過去修過與職缺相關的課程名稱 ( 有工作經驗可略 )

## 工作經歷

- 12. 完整列出任職過的公司名稱、職稱、工作地點和在職期間
- 13. 使用 bullet points 列出每份工作負責的專案內容和關鍵成果
- 14. 使用強動詞開頭描述經歷 ( 完成、解決、執行、優化、領導..... )
- 15. 使用數字或百分比量化關鍵成果 ( 節省 \$xxx、效率提升 x% )
- 16. 使用專業關鍵字 ( 行話 ) 描述經歷
- 17. 避免使用「我」這個第一人稱 ( 提升可讀性和專業形象 )
- 18. 凸顯所有與 JD 相關的經歷
- 19. 凸顯所有與 JD 相關的技能、社團活動、獎項和領導經驗

## 寄出前

- 20. 反覆檢查錯字、文法和排版 ( 印出紙本來看 )。確認轉成 PDF 後沒有跑版再寄出



## 二、缺乏相關經驗

問題1: 如何無相關經驗轉職進一個職涯中的新產業, 應該往哪方面切入並準備?	
問題重點回覆:	這是雞生蛋, 蛋生雞的問題, 所以沒有過相關經驗絕對不是重點, 重點是怎麼讓人相信你的成長能力, 要證明自己是一個 <b>Coachable</b> 的人
問題解決策略:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 善用過去經驗找亮點, 讓人知道你是一個 Coachable 的人 例如: 過去我也曾解決我沒有相關領域經驗的事情像是...</li> <li>2. 讓面試官知道即便你沒有相關經驗但你很積極主動學習 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 有在寫相關主題部落格</li> <li>b. 參加相關領域的活動、研討會</li> <li>c. Online Course / Training Program</li> <li>d. Side-Project / Non-profit Initiative</li> <li>e. 相關領域的 Output / Achievement</li> </ol> </li> </ol>
補充說明:	面試官更在乎你有沒有可塑性, 以科技業為例, 可能五年後你現在用的 Coding 編碼都已經被淘汰了, 所以你現在會不會這個技術固然重要, 但是你有沒有能力去解決一個之前沒發生過的問題更關鍵。



## 第二部分：福利發放

Harvey 和 Lin-Ga 統整了之前輔導約幾百位學員的經驗，整合出一套系統性的課程，其中也有結合很多來自不同領域工作團隊成員的經驗 ✨

💡 在課程中，除了教大家找工作及面試的技巧及模板外，Harvey 和 Lin-Ga 也會輪流扮演面試官，提供大家遇到棘手問題的回答範例以及從不同角度去剖析的方法。

如果你要快速獲得成果的話，我們的課程絕對可以有效幫助到你。

我們預計在下個禮拜開始也會在課程社群中陸續有 8 個像今天這場直播的 Open Activity ✅

10、11 月是蠻多外商公司在找明年暑假或是明年 8、9 月可以上任的正職人員，如果你想抓住這波進入外商公司的機會，非常推薦你加入我們的課程。

以下為 9/28 前的優惠方案，有興趣的各位趕快把握機會報名 🍷

購課連結【[頂尖工作面試破解系統](#)】

2024/9/28 23:59 前輸入「邁向頂尖工作」，再折 NT\$ 500

購買即可觀看，也提供三期零利率唷

限額 200 名

### 課程早鳥

US\$169  
(NT\$ 5,000)  
原價 NT\$15,000

- 一年觀看 (再贈一年觀看)
- 正課即買即可觀看
- 加入頂尖人才社群 (已有 100+ 學員)
- 📺 10-11 月直播問答，即時解決問題 (8+小時專屬內容)
- 📺 常見面試應答示範 (3+小時面試官示範影片，資源持續新增)

每季 5 位 SOLD OUT

### 一對一諮詢

US\$169  
(NT\$ 5000)  
原價 NT\$15,000

- Harvey、Lin-Ga 可擇一詢問
- 半小時一對一問題解惑
- 面試、轉職、職涯、海外等問題都可以問

### 實體工作坊

Coming Soon

- 限定課程學員報名，課程內容的延伸實作
- 預計 11 月
- 適合對象：
  - 希望面試無懈可擊
  - 期望最短速度、最高成功率拿到工作

## 第三部分: Q&A 時間

問題1: 解釋空窗期的理由是照顧家人, 會有任何扣分或造成面試官的顧慮嗎?	
問題重點回覆:	需強調在這段空窗期還是有持續精進自己的技能 例如: 持續了解產業趨勢、閱讀產業報告等...
補充說明:	照顧家人代表你可能是整個家庭的主要照顧者, 但在這期間你還是有在精進自己的技能, 這對面試官來說完全不會造成他們所顧慮。  我們在課程中的 <b>Office Hour</b> 會更深入的討論相關細節。

問題2: Lin-Ga 是如何規劃職涯和創業目標? 想了解您是為何會想從工程師轉職到商業領域的管理顧問。	
問題重點回覆:	一步一步拼湊自己更理想的生活, 定期回顧自己的工作經驗, 反推出你的理想型工作需要何種特質。
補充說明:	以我自己的例子來說, 大學期間我很喜歡參加社團、商競, 解決跨國的問題, 我認為一直從事工程師的話反而看不見工作成果帶來的 Social Impact, 原本其實沒有預期後來的人生會轉商, 甚至第一個實習也是在一間製作衛星和火箭公司擔任工程師, 但這類型的產品週期很長, 往往需要等七年、十年才能被市場驗證出來。  由此可知我需要一個可以產生 Impact 的工作、高成就感並在很聰明的團隊裡工作, 最好很快就可以做到產品驗證。找到目標之後我就開始嘗試各種實習、工作職缺, 慢慢調整到目前的狀態。

問題3: 如何看待儲備幹部這個職缺? 由於初入職場, 沒有選定想耕耘的產業, 若以先選職位不選產業, 儲備幹部作為第一份工作會在未來求職過程中成為加分項嗎?	
問題重點回覆:	建議可以找一間規模不錯的企業擔任儲備幹部, 並在工作之餘也去了解其他行業, 找到自己喜歡的領域之後定期追蹤該領域的知識。

補充說明：	<p>今年的儲備幹部職缺應該會比以往少一點。</p> <p>常見會開儲備幹部職缺的公司一般如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 投行、銀行界</li> <li>2. 網路新創公司</li> <li>3. 管理顧問公司</li> </ol> <p>公司會開儲備幹部職缺就是已經設計好兩到三年的 Program, 很像在讀學碩士一樣, 按照公司的 Calender 來輪流待公司的不同部門, 你可以在公司各個部門學習過後了解自己喜歡什麼, 並準備好下間公司會看重的軟硬實力。</p> <p>硬實力: 數據分析、程式設計或者是專案管理的實際執照等</p> <p>軟實力: Problem Solving、團隊領導、跨組合作能力等</p>
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

問題4: 想到美國工作但是沒有身分, 是不是先從小公司, 雇主比較願意幫忙發 Sponsor?	
問題重點回覆:	<p>視你應徵的公司能不能和你迅速產生連結而訂。</p> <p>例如: 在美國的臺商公司、有使用臺灣技術的公司等</p>
補充說明:	<p>美國、德國、英國或新加坡這些國家的企業其實都蠻願意幫他們的外籍員工發 Sponsor ( 提供擔保, 例如為了申請工作簽證或居留權 )。</p> <p>美國最容易發簽證的公司有: 投行, 或者是跟臺灣比較有根源、在美國有分部的公司, 不一定要小公司。</p>

問題5: 請問對於實習目標是 BA、目前還沒有實習經驗的大三學生, 該做哪些準備? 會需要長期累積那些經驗? 會建議參加社團或實習嗎?	
問題重點回覆:	<p>想辦法證明你是一個有 Business Sense、非常有團隊合作能力的潛力股。</p>
補充說明:	<p>我們在招 BA 或商業的初階分析師時, 第一個就是看你解 Case 的流利程度及 Business Sense, 有什麼商業結構, 中間可不可以帶出量化的數據這些。</p> <p>有機會的話可以參加管顧社社團或到學長姊創業的公司擔任管顧, 能夠在不確定性很多的情況下調整到你的狀態是管顧公司會看的特質。</p> <p>也可以和最近有面試上這些工作的學長姊約個 Coffee Chat 去討論, 對你的工作準備應該也會有蠻多啟發的。</p>

問題6: 請問要怎麼談薪水? 外商要求提供去年的薪資證明是正常的嗎?	
問題重點回覆:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 讓你的 People Manager 去幫你和 HR 講話</li> <li>2. 先給面試官大概的薪資範圍, 到 Onboard 時再給薪資證明</li> </ol>
補充說明:	<p>如果不是第一份工作的話, 人資或 Hiring Manager 主要會參考兩個點:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 你前一份工作的 Full Package</li> <li>2. 你的 Competing Offer</li> </ol> <p>HR 和 Hiring Manager 在這時候的目標會不一致, Hiring Manager 會希望可以用比較高的薪水甚至更多 Bonus, 但每個 HR, 尤其是大公司, 通常都會有個系統或 Excel 表, 將學歷、年資輸入進去就會有一個 Baseline, 有很制式的公式算出 Upper Bound 和 Lower Bound。</p> <p>你要做的就是能 People Manager 和 HR 講話, 表示你是不錯的人才, 爭取到最高的 Upper Bound 或額外福利。</p> <p>至於薪資證明是可以拖延交付的, 可以給他一個大概的數字, 然後等到 onboard 的時候再給。</p>

問題7: 如果我是約聘人員, 該怎麼強調我的工作內容是跟正職一樣重要, 而且能力可以跟正職相比?	
問題重點回覆:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 其實約聘跟正職的影響對 Hiring Manager 來說不是很重要, 但是有時候這會被當成一個面試中考驗你心智的話題</li> <li>2. 強調你實際工作的內容細節, 在團隊中表現頂尖, 並不輸給正職</li> </ol>

問題8: 如何尋找有挑戰度及自由度高的工作?	
問題重點回覆:	先 Open-Minded 的去嘗試你有興趣的工作職位或與前輩 Coffee Chat, 尋找之後創業的元素或想法
補充說明:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 兩個方面都去找有機會給你機會的公司或前輩開始一路 Coffee Chat。</li> <li>2. 假使你沒有一個很完整的想法就想創業的話, 很難堅持很久。你可以先找一些會讓你有興趣的主題的公司的 Full-Time, 去應徵或和裡面的人聊聊工作經驗。</li> </ol>

	3. 找到會讓你非常 Excited 能夠一直做下去的理由，也可以成為之後創業的拼圖。
--	---------------------------------------------

問題9: 想請教是否有法律轉管顧的職涯地圖可以分享？

問題重點回覆:	法律在管顧業扮演很重要的角色，確實有很多法律轉管顧的實際案例，可以多上網路尋找相關資源。 推薦 <a href="#">Suits</a> 這部影集，影集內有相當多律師處理管顧業務的案例。
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

問題10: 目前已從事不同領域的三份工作，接下來往科技業方面發展，請問這對面試官來說會有什麼顧慮嗎？

問題重點回覆:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 證明這間公司和你未來的成長方向、Career Map 高度相關，你會在這職位待很久</li> <li>2. 可以複盤先前的工作經驗，尋找你對工作的不滿足和成就感是什麼</li> </ol>
補充說明:	<p>若 30-40 歲的人有很多工作轉換經驗，Hiring Manager 還可以接受，但如果超過這個範圍，你就必須給他一個保證你會在這個公司做很久，因為這間公司和你未來的成長方向、Career Map 高度相關。</p> <p>複盤先前的工作經驗，尋找你對工作的不滿足和成就感是什麼：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 缺乏知識提升</li> <li>2. 薪資上的條件變高</li> <li>3. 對產業的未來成長性感到擔憂</li> <li>4. 顧及 Relationship-Building</li> <li>5. 追求工作和生活之間的平衡</li> </ol> <p>盤點一些不滿足的地方，尋找下一份工作可以往哪個方向找。</p>

問題11: 文科生畢業多年沒有拿到海外職位，請問還有機會拿到海外職位嗎？

補充說明:	<p>如果以美國做舉例的話，你需要：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在美國有相關學歷或工作簽證</li> <li>2. 某個領域的頂尖人士，以人才移民的方式爭取職位</li> </ol> <p>東南亞和印尼現在也有非常多成長性，很像 12 年前的臺灣。如果有符合你對工作需求，可以結構性整理問題、摘要資訊能力也十分頂尖</p>
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>, 可以考慮去面 Product Manager 的職位。</p> <p>若是要做 Sales 的話就要有自己的特殊長項 例如: 你要專做亞洲市場、有雙國甚至多國語言能力、或者曾經做個特殊的專案。</p> <p>建議可以先去找實際職缺, 蒐集完後已可能性回推你真心想做的工作有哪些和那些程是會有較多這種職缺, 並從現在開始累積經驗優化自身。</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>問題12: 有的人建議工作應該做久一點, 有的人建議工作一兩年就可以跳槽, 獲得更多工作經驗跟薪水成長, 想請問 Lin-Ga 更建議何者呢?</p>	
<p>問題重點回覆:</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 這問題的關鍵在於盤點自己理想人生的藍圖後反推你現在的職涯選擇 例如: 如果你的理想是想得到很多資金跟財務資源, 那麼你就要去思考現在有哪些工作能夠給你更好的財務回報</li> <li>2. 有時候轉換工作或跑道是人生機緣, 在發生的當下如果跟你長期的人生目標是相輔相成的, 那就不妨嘗試看看!</li> </ol>
<p>補充說明:</p>	<p>當你在一個產業一段時間, 並累積一定專業水準, 被別間公司挖角轉換跑道或是職位, 確實通常能帶給你更高的薪水成長。</p> <p>儘管跳槽確實是一種手法, 但是當薪水幅度到一定漲幅程度, 更重要的其實還是你自身的專業跟經驗的豐富度。</p>

更多商業思維、產業趨勢和職涯思考, 歡迎訂閱 Dr. Harvey 的 [HCC 電子報](#)。



Youtube: [Dr. Harvey不廢話](#)



IG: [@drharveytalk](#)



Copyright © 2024 AAC Talent Hub. All rights reserved.

